

Wir eröffnen Perspektiven



# BANDBREITE

Maßgenaue individuelle Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten



## EIN STARKES NETZWERK

In der komplexen Berufswelt gleicht kein Arbeitsplatz dem anderen. Qualifikationen und gute Fachkenntnisse werden zunehmend von den Unternehmen gefordert. Zudem sind soziale Kompetenzen und Teamfähigkeit essenziell.

Das bfz bietet eine große Bandbreite an Qualifizierungen praxisnah und bedarfsgerecht. Die Teilnehmer profitieren zusätzlich von einer Vielzahl an begleitenden, unterstützenden und vermittelnden Leistungen.

Ein Garant für die Transparenz der Bildungsangebote ist das bereits 1996 eingeführte prozess- und kundenorientierte Qualitätsmanagementsystem. Das bfz und seine Tochtergesellschaften sind nach der internationalen Norm DIN EN ISO 9001:2008 von der CERTQA überprüft und zertifiziert.

Im Rahmen unserer Personalentwicklung investieren wir nachhaltig in die Qualifikation unserer Mitarbeiter. Dank der hauseigenen Bildungsforschung basieren unsere Leistungen auf neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen.

Wir agieren auf der festen Wertebasis einer freiheitlichen und sozialen Wirtschafts- und Gesellschaftsordnung. Wesentliches Ziel ist es, gleiche Bildungschancen für alle zu schaffen und die Partizipationsgerechtigkeit zu erhöhen.

Jedes Talent wird von Anfang an bestmöglich gefördert und die persönliche Situation jedes Einzelnen berücksichtigt. Das Angebot ist auf individuelle Belange zugeschnitten. Überdurchschnittliche Integrationserfolge bestätigen unseren Ansatz.

Durch unsere flächendeckende Präsenz an 28 Standorten mit 180 Schulungsplätzen in ganz Bayern und über 2.000 hoch motivierten Mitarbeitern bilden wir ein starkes Netzwerk. Das garantiert kurze Wege und eine wohnortnahe Qualifizierung.

Die Zugehörigkeit zur bbw-Gruppe ermöglicht es, die vielfältigen Synergien eines einzigartigen Unternehmensverbunds aus 24 Bildungs-, Personal- und Sozialdienstleistern zu nutzen. Wir bringen alle beteiligten Personen und Institutionen zusammen und sichern so die hohe Qualität unserer Angebote.



● Hauptstelle  
● Außenstelle

Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gemeinnützige GmbH  
Infanteriestraße 8, 80797 München, Telefon: 089 44108-221, Fax: 089 44108-399, E-Mail: info@zentrale.bfz.de

Konzeption und Gestaltung: NeuLand Werbeagentur GmbH, www.neuland-werbeagentur.de  
Fotos: Fotoarchiv der bbw-Gruppe, Stefan Abel, Daniel Heinrich, Oliver Niehues, Anja Reinhart, Lutz Stellmacher, fotolia, shotshop

# KOMPETENZ IM bfz

S 04

## Fort- und Weiterbildung

Bildung ist ein individueller Prozess. Gerade Menschen, die einen neuen Platz im Berufsleben suchen, erfahren täglich, wie wichtig zeitgemäße, am Arbeitsmarkt ausgerichtete Qualifikationen sind. Um den unterschiedlichen Anforderungen in der Arbeitswelt und den besonderen Fähigkeiten des Einzelnen gerecht zu werden, nutzen wir innovative Lernszenarien. Die ausgeprägte Modularisierung unseres Bildungsangebots und abwechslungsreiche Trainingsmethoden vermitteln die erforderlichen Kenntnisse und machen das Lernen zu einem persönlichen Erfolgserlebnis.

S 05

## Jugendliche

Für einen reibungslosen Übergang zwischen Schule und Beruf benötigen viele Jugendliche Unterstützung. Um alle Ressourcen zu erschließen, ist neben einer individuellen Förderung die Netzwerkarbeit von zentraler Bedeutung für den gelungenen Start in die Arbeitswelt.

S 06

## Frauen

Frauen den Weg in eine erfolgreiche Berufstätigkeit zu ebnet und Voraussetzungen für eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu schaffen, gehören zu unseren Schwerpunkten. „Gender Mainstreaming“ ist fest in unseren Unternehmenszielen verankert. Das bfz wurde mehrfach mit dem TOTAL E-QUALITY-Award ausgezeichnet.

S 07

## Migranten

Sprachkenntnisse sind entscheidend für die erfolgreiche Integration von Menschen mit Migrationshintergrund. Neben einer umfassenden Sprachförderung sind wir in vielen Projekten aktiv, die interkulturelle Toleranz und Zusammenleben fördern.

S 08

## Menschen über 50

Ältere Menschen werden als Leistungsträger in Wirtschaft und Gesellschaft gebraucht und bleiben länger im Erwerbsleben. Neben entsprechenden Qualifizierungen gehört es auch zu unseren Aktivitäten, Unternehmen zu beraten und dafür zu sensibilisieren, ältere Menschen zu beschäftigen.

## Rehabilitanden

Das Wiedererlangen der Arbeitsfähigkeit ist eine Voraussetzung, um am gesellschaftlichen Leben teilzunehmen – besonders für Menschen, die durch Krankheit oder Behinderung eingeschränkt sind und sich beruflich neu orientieren müssen. Das bfz leistet einen wesentlichen Beitrag zur Steigerung der Beschäftigung von Menschen mit Handicap.

## Vermittlung

Arbeitsuchende schnell, passgenau und zuverlässig in eine gute Beschäftigung zu bringen, ist eine unserer Hauptaufgaben. So haben vermittelnde Tätigkeiten für Menschen mit unterschiedlichsten Bedürfnissen stark zugenommen. Der Erfolg spricht für sich. Über 25.000 Menschen wurden beraten und in Arbeit vermittelt.

## Fach- und Berufsfachschulen

Sehr gute Berufsaussichten hat, wer an einer unserer Fach- bzw. Berufsfachschulen einen Abschluss im Gesundheitswesen oder im technischen Bereich erwirbt. Qualifizierte Lehrkräfte und enger Praxisbezug stehen für eine Ausbildung auf höchstem Niveau.

## Unternehmen und Privatkunden

Die Anforderungen an fachliche, persönliche und soziale Kompetenzen wachsen. Jeder Berufstätige muss seine Qualifikationen anpassen. Mit differenzierten Lernarchitekturen begleiten wir Beschäftigte im Arbeitsleben. Berufsbegleitende Fort- und Weiterbildungen sowie individuelle Firmenschulungen befähigen Management und Personalentwickler, Vertriebsmitarbeiter und Techniker, Auszubildende und Betriebsräte, ihre Aufgaben kompetent und verantwortungsvoll zu erfüllen.

## Weitere Tätigkeitsfelder

eLearning  
Internationale Aktivitäten  
Bildungsforschung

S 09

S 10

S 11

S 12

S 13



„Der Mensch ist das Band, das die Welt zusammenhält“.

*Giovanni Pico della Mirandola, italienischer Adelige und Kosmopolit*



## FORT- UND WEITERBILDUNG

Für Langzeitarbeitslose, ältere Menschen oder Jugendliche ohne Schulabschluss ist es nach wie vor schwer, auf dem Arbeitsmarkt Fuß zu fassen.

Mit passgenauen Fort- und Weiterbildungen aktivieren wir daher die vorhandenen Möglichkeiten und Ressourcen jedes Einzelnen, um durch bestmögliche Qualifikation den Arbeitseinstieg zu verwirklichen.

Die Qualifizierungen – vornehmlich im gewerblich-technischen, kaufmännischen und sozial-pflegerischen Bereich sowie in der Informations- und Kommunikations-

technologie – sind am Bedarf der Wirtschaft ausgerichtet. Sie zeichnen sich durch einen hohen Praxisanteil aus und verbessern so die Integrationschancen.

Der ganzheitliche Ansatz berücksichtigt die Persönlichkeit des Teilnehmers und stärkt dessen Eigeninitiative. Die Unterstützung reicht von der Aktivierung des Einzelnen über eine schrittweise Heranführung an das Arbeitsleben bis hin zum Training von Schlüsselqualifikationen.

Vorreiter sind wir darin, modulare Ausbildungsgänge zu entwickeln.

### Kompetenzen

Förderung beruflicher Weiterbildung (FbW) | Projekte nach dem Sozialgesetzbuch II (SGB II) | Umschulungen | Maßnahmen mit Bildungsgutschein

## JUGENDLICHE

Um den Übergang von der Schule in die Berufswelt zu sichern, ist pädagogische Unterstützung bereits im Vorfeld der Schulentlassung wichtig. Es gilt, realistische Perspektiven zu entwickeln, Kompetenzen und Neigungen sollen erkannt und richtig eingeschätzt werden.

Durch die Kombination verschiedener Betrachtungswinkel und Maßnahmen gelingen hohe Integrationserfolge. Am Anfang steht eine gründliche Eignungs-

analyse, auf deren Ergebnis wir die fachliche Qualifizierung unter sozialpädagogischer oder psychologischer Betreuung aufbauen. Die Ausbildung wird durch betriebliche Praktika ergänzt.

Hier hat sich die enge Zusammenarbeit von Agenturen für Arbeit, Schulen, Betrieben und ggf. Einrichtungen der Jugendhilfe bewährt.

### Kompetenzen

Berufsorientierung | Berufsvorbereitung | Ausbildung und Ausbildungsbegleitung | Jugendhilfeprojekte und -betriebe | Potenzialanalyse | Projekte zur Strukturverbesserung | Berufliche Weiterbildung für junge Menschen unter 25 Jahre

„Im Grunde sind es doch die Verbindungen mit Menschen, welche dem Leben seinen Wert geben.“

*Wilhelm von Humboldt, deutscher Gelehrter und Staatsmann*



## FRAUEN

Frauen tragen in unserer Gesellschaft oft eine doppelte Verantwortung und sind besonders gefordert. Sie erfüllen ihre Aufgabe als Mutter und stehen gleichzeitig im Berufsleben – ein schwieriger Balance-Akt, den es zu meistern gilt.

Bei der Verbindung von Familie und Beruf stellen wir die Weichen individuell und erleichtern den Wiedereinstieg in das Arbeitsleben oder den Umstieg in die berufliche Selbstständigkeit.

Innerhalb eines Jahres wurden über 50.000 Frauen qualifiziert, beraten und unterstützt.

### Kompetenzen

Beratung und Berufsorientierung für Berufsrückkehrerinnen | Angebote für Alleinerziehende | Aufbau von zentralen Anlaufpunkten | Netzwerkarbeit | Existenzgründungsberatung

## MIGRANTEN

Menschen mit Migrationshintergrund sind überproportional stark von Arbeitslosigkeit bedroht. Deshalb spielen Ausbildung und Qualifikation bei allen Integrationsvorhaben eine zentrale Rolle.

Unsere Sprachkurse sind der Türöffner für eine gelungene berufliche und gesellschaftliche Integration.

### Kompetenzen

Sprachkurse | Projekte zur interkulturellen Toleranz und Förderung des Zusammenlebens, z. B. im Rahmen des Projekts „soziale Stadt“ | Angebote zur sozialen Stabilisierung

Doch multikulturelles Zusammenleben benötigt mehr als das, nämlich Aufgeschlossenheit, die Bereitschaft, voneinander zu lernen und gegenseitiges Verständnis.

An den „interkulturellen Schnittstellen“ arbeiten wir vermittelnd und tragen mit speziellen Angeboten zur Sensibilisierung und Öffnung von Institutionen und Unternehmen bei.

„Deine menschliche Umgebung ist es, die das Klima bestimmt.“

Mark Twain, amerikanischer Schriftsteller



## MENSCHEN ÜBER 50

Ältere Arbeitnehmer zeichnen sich durch Berufserfahrung sowie fachliche und soziale Kompetenzen aus, die in Deutschland für den Erhalt der Wettbewerbsfähigkeit dringend gebraucht werden.

Genau hier setzen wir mit passgenauen Bildungs- und Vermittlungsangeboten an. Vorhandene Potenziale werden genutzt und die Interessenten werden altersgerecht qualifiziert. So können ältere Erwerbslose erfolgreich in den Arbeitsmarkt vermittelt werden.

Die Kooperation mit der Agentur für Arbeit sowie kommunalen und öffentlichen Trägern bewährt sich seit Jahren.

Entscheidend sind auch eine gezielte Ansprache der Arbeitgeber, die Beratung über finanzielle Anreize im gesetzlichen Rahmen und die Förderung einer altersgemischten Personalpolitik.

### Kompetenzen

Projekte für erwerbslose Ältere |  
Qualifizierungsangebote | Vermittlungsprojekte

## REHABILITANDEN

Inklusion ist fester Bestandteil einer auf Selbstbestimmung und Würde aufgebauten Gesellschaft und gilt für alle Menschen ohne Unterschiede. Es bedeutet, dass die Betroffenen unabhängig von ihren jeweiligen Behinderungen oder Beeinträchtigungen dazugehören und mit eingebunden werden.

Unsere Leistungen für Menschen mit Beeinträchtigungen oder Behinderungen haben daher die schrittweise und dauerhafte Teilhabe am Arbeitsleben zum Ziel. Alle Angebote sind individuell.

Die rehaspezifische Begleitung ist auf die persönlichen Bedürfnisse abgestimmt – von der sozialpädagogischen Begleitung bis hin zur psychologischen Betreuung. Die Qualifizierungsinhalte orientieren sich an den jeweiligen betrieblichen Erfordernissen.

Alle unsere Mitarbeiter, die in der beruflichen Rehabilitation tätig sind, sind qualifizierte Rehafachkräfte.

### Kompetenzen

Rehamanagement | Eignungs- und Leistungsdiagnostik | Betriebliches Eingliederungsmanagement | Qualifizierung, Ausbildung und Umschulung | Gesundheitsförderung | Integration von Menschen mit psychischen Erkrankungen oder seelischen Behinderungen | Berufliche Trainingszentren (BTZ) | Fachdienste | Kliniknetzwerk | Beratung von Unternehmen | Tagungen, Symposien, Fortbildungen | Medizinforum Bayreuth

„Ein Weg bildet sich dadurch, dass er begangen wird.“

Zhuangzi, chinesischer Philosoph und Dichter



## VERMITTLUNG

Unsere Vermittler sind erfahrene Fachleute in Fragen der Integration. Sie arbeiten – bedingt durch ihre dezidierte Nähe zur Wirtschaft – an der Schnittstelle zwischen Arbeitssuchenden und Unternehmen. Ihr Erfolg basiert auf einer Win-win-Situation, die sie für beide Seiten gleichermaßen schaffen.

Den Arbeitssuchenden stehen sie als Coach zur Seite, indem sie dabei helfen, Fähigkeiten gezielt für den Arbeitsmarkt weiterzuentwickeln und realistische Berufsperspektiven aufzubauen.

Für Unternehmen sind sie interessante Recruiting-Partner, denn sie kennen das Bewerberprofil genau und können so die richtige Personalauswahl treffen.

Die hausinterne Datenbank bietet eine technisch professionelle, zeitgemäße und flexible Lösung zur Unterstützung der vielfältigen Vermittlungsaktivitäten.

## FACH- UND BERUFSFACHSCHULEN

Fachlich fit für die Zukunft und beste Karrierechancen – eine Ausbildung an einer unserer Fach- oder Berufsfachschulen bietet beides.

In der bayerischen Schullandschaft sind wir Träger von 33 staatlich anerkannten Fach- und Berufsfachschulen für technische und sozial-pflegerische Berufe. Theorie und Praxis sind in der Ausbildung aufs engste verzahnt. Methodenvielfalt und Offenheit für Teamarbeit fördern die Lernbereitschaft der Schüler.

Um dem stark wachsenden Bedarf an qualifizierten Pflegekräften gerecht zu werden, wurden allein in einem Jahr acht weitere Berufsfachschulen gegründet. Neu im Portfolio ist die Berufsfachschule für Fremdsprachenberufe.

Die Schulen unterliegen der Aufsicht der jeweiligen Bezirksregierung und unterstehen dem Bayerischen Staatsministerium für Unterricht und Kultus.

## Kompetenzen

Vermittlungsangebote im Rahmen von §46 SGB III / §16 SGB II |  
Vermittlungsbudget | MatchingCompany | ArbeitsFabrik | Vermittlungsgutschein |  
Vermittlung für Menschen über 50

## Kompetenzen

**Berufsfachschulen** des bfg in Bayern: Altenpflege | Altenpflegehilfe | Ergotherapie | Fremdsprachen | Krankenpflegehilfe | Logopädie | Physiotherapie | Podologie  
**Fachschulen** des bfg in Bayern: Elektro-, Maschinenbau- sowie Kunststofftechnik | Heilerziehungspflege | Heilerziehungspflegehilfe

„Wenn Sie Ihr Unternehmen verändern wollen, verändern Sie sich selbst.“

Peter May, Honorarprofessor WHU Vallendar



## UNTERNEHMEN UND PRIVAT- KUNDEN

Als flexibler Partner von Wirtschaft und Verbänden entwickeln wir innovative Dienstleistungen, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken.

So werden Unternehmen professionell bei der Umsetzung staatlicher Programme begleitet. Wir beraten Sie bei der Weiterbildungsplanung, unterstützen Sie bei der Antragsstellung und setzen die Qualifizierungen passgenau um.

Unser besonderes Augenmerk gilt dem wachsenden Gesundheitsmarkt mit seinen speziellen Anforderungen. Wir offerieren ein hochaktuelles, zukunftsorientiertes und breites Spektrum an Lehrgängen im Gesundheitsmanagement.

### Kompetenzen

Teilqualifizierungen | Weiterbildung Geringqualifizierter | Berufsbegleitende Fort- und Weiterbildungen | Lehrgänge im Gesundheitsbereich | Bildungsprämie | Office-Tests/ Eignungsprüfungen | Gewerblich technische Weiterbildung | Gemeinnützige Arbeitnehmerüberlassung (gAü im bfz)

## WEITERE TÄTIGKEITS- FELDER

### eLearning und Fernlehrgänge

Flexible Lernformen sind wichtig: für den Einzelnen, der seine Kenntnisse kontinuierlich erweitern möchte und für Unternehmen, die die Weiterbildung ihrer Mitarbeiter in die Arbeitsprozesse einbinden müssen. Deshalb haben wir in den vergangenen Jahren unsere Palette an zeit- und ortsunabhängigen Angeboten ausgebaut. Die Leistungen umfassen eLearning-Kurse mit und ohne Teledozen, Blended-Learning-Konzepte bis hin zu kompletten Fernlehrgängen.

[www.bfzonline.de](http://www.bfzonline.de) und [www.fadw.de](http://www.fadw.de)

### Internationale Aktivitäten

Unser Bildungs-Know-how wird im Ausland immer stärker nachgefragt. Davon zeugen die positiven Entwicklungen der Tochtergesellschaften in Österreich, Tschechien, China und Italien, das Joint

Venture in Polen sowie zahlreiche Projekte in Lateinamerika, Afrika und Asien.

Bereits seit Ende der 90er Jahre sind wir in den europäischen Nachbarländern und im außereuropäischen Ausland tätig.

[www.international.bfz.de](http://www.international.bfz.de)

### Bildungsforschung

In der bfz Bildungsforschung und dem Forschungsinstitut Betriebliche Bildung (f-bb) gGmbH werden Modellversuche und Forschungsprojekte zur beruflichen Aus- und Weiterbildung durchgeführt. Die dort gewonnenen Erkenntnisse tragen wesentlich zur Modernisierung des deutschen und europäischen Bildungssystems bei. Sie sind aber auch ein Grund für die immense Innovationskraft der gesamten bbw-Gruppe.

[www.f-bb.de](http://www.f-bb.de)

