

The background of the page is a photograph of footprints in sand, arranged in a path that leads from the bottom towards the top. The sand is a light beige color, and the footprints are dark, showing the tread of shoes. The path is slightly irregular, suggesting a journey or a process.

# WEGE ZU EINEM STARKEN PROFIL



# WEGE ZU EINEM STARKEN PROFIL

**Bildung, Beratung und Prozessbegleitung**

für  
Unternehmen, Organisationen und Privatkunden



# Partner für eine starke Zukunft

**Begleiter.** Lebenslanges Lernen muss keine ermüdende Pflichtübung sein. Wer sich engagiert auf eine lebendige Weiterentwicklung einlässt, entdeckt vielmehr wertvolle neue Perspektiven. Unternehmen, die ihre künftigen Erfolge als Ergebnis eines dynamischen Prozesses begreifen, nutzen ihre Chancen besonders intensiv und effektiv. Sich auf diese Dynamik einzulassen und sie erfolgreich zu gestalten, erfordert gute Lotsen und Ausbilder. Für diesen Part sind wir zuständig.

**Trainer.** Wir verfügen über die besten inhaltlichen und organisatorischen Voraussetzungen, um mit Ihnen innovative und ungewöhnliche Wege zu gehen.

Wir trainieren Auszubildende wie Ausbilder, Fach- und Führungskräfte sowie Betriebsräte. Wo immer wir tätig werden, unterstützen wir Unternehmen bei der Sicherung ihrer Wettbewerbsfähigkeit und stärken die Qualifikationen unserer Privatkunden.

*Die ersten Ansprechpartner  
in allen Fragen zur Weiterbildung*

**Berater.** Seit vielen Jahren beraten wir Unternehmen und öffentliche Institutionen in Fragen rund um Aus-, Fort- und Weiterbildung. Unterstützt von einem dichten Netzwerk an Trainern und Referenten, bieten wir unseren Kunden kurze Wege und zeitnahe Kommunikation.



## Unser Know-how für Ihre Kompetenz

**Fachkompetenz.** Unsere Referenten sind erfahrene Praktiker. Sie kommen aus der Wirtschaft und nutzen die modernsten Methoden der effizienten Wissensvermittlung. So setzen die Trainer bei ihrer Arbeit eine Vielfalt an Medien ein. Sie integrieren Fallbeispiele aus der Praxis, schulen in Einzel- und Gruppenarbeit und begleiten im Coaching.

**Lernarchitektur.** Als eine von der Wirtschaft getragene Organisation unterstützen wir die betriebliche Personal- und Bildungsarbeit und die Innovationsfähigkeit der Unternehmen. Hier fördern wir vor allem das Konzept des Betriebs als „Lernort“. Ausgerichtet an Ihren Wünschen und Anforderungen erschaffen wir für Sie eine individuelle Lernarchitektur. Sie ermöglicht es, praxisnah und auf dem schnellsten Wege ein Maximum an Know-how zu erreichen.



*Umfangreiches Fachwissen für  
ein breit gefächertes Portfolio*

**Wildnispädagogik.** Wolf und Luchs haben mit der Führung eines Unternehmens mehr gemeinsam als Sie denken. So lassen sich beispielsweise unternehmensspezifische Fragestellungen hervorragend mit Hilfe der Natur beantworten. In einem Seminar zur Beobachtung von Wölfen und Luchsen werden Natur und Wildnis zum Schau- und Lehrplatz für Zusammenarbeit, Führung und wirtschaftliches Handeln.

**Forschung und Entwicklung.** Wir arbeiten nicht nur nach den neuesten Erkenntnissen der Pädagogik und Psychologie. Mit unserer Bildungsforschung beteiligen wir uns auch aktiv an relevanten wissenschaftlichen Studien. Wir forschen und testen ständig neue Wege und Möglichkeiten, machen komplexe Unternehmensabläufe transparent und entwickeln aus den Ergebnissen tragbare Konzepte für die Zukunft.



## Professionalität, Qualität und Effizienz

**Nutzenorientiert.** Qualifizierung muss sich messen lassen. Um Ihnen für Ihre Investitionen ein maximales Ergebnis zu gewährleisten, haben wir in allen Projektdetails auch die wirtschaftlichen Faktoren immer genau im Blick. Wir legen Wert darauf, mit unseren Seminaren sowohl den involvierten Unternehmen als auch den einzelnen Menschen größtmöglichen Nutzen zu bieten. Dabei fördern und fordern wir ganz bewusst die Freude am Lernen und die Bereitschaft, Veränderung als Chance zu begreifen.

**Flexibel.** Durch unsere langjährige Erfahrung sind wir in der Lage, Anforderungen schnell und zuverlässig zu analysieren und unsere Kunden entsprechend kompetent zu beraten. Mit einer reichen Auswahl an Instrumenten und flexibel komponierbaren Bildungsangeboten können wir die erforderlichen Maßnahmen zur Kompetenzentwicklung umsetzen und Ihre Unternehmensprozesse entsprechend erfolgreich begleiten.

**Kundennah.** Wir sind bayernweit mit einem dichten Netzwerk präsent. Unsere Kunden haben über jeden einzelnen unserer Standorte Zugriff auf die Kompetenzen des kompletten Netzwerks. Sie genießen daher immer kurze Wege und eine effektive Beratung.

**Qualitätsorientiert.** Alle Führungskräfte und Mitarbeiter sind der Qualitätspolitik und den Qualitätszielen unseres Hauses verpflichtet. Auf einem entsprechend hohen Niveau präsentiert sich auch unser stetig weiterentwickeltes Qualitätsmanagementsystem. Es stellt grundsätzlich die Belange der Kunden in den Vordergrund und überprüft alle unsere Angebote regelmäßig nach DIN EN ISO 9001:2000.

*Starke Präsenz für kurze Wege und eine effektive Kommunikation*





*Für neue Perspektiven  
in der Welt von morgen*

## Kompetenzen vertiefen, Chancen nutzen

**Fit in die Zukunft.** Wer rastet, der rostet. Eine sich ständig verändernde Arbeitswelt fordert von uns die Bereitschaft, unser Denken zu öffnen. Einmal erworbene Qualifikationen reichen nicht mehr aus, uns durch ein ganzes Berufsleben zu tragen. Um fit für die Arbeitswelt von morgen zu sein, ist es notwendig, sowohl unsere fachliche Kompetenz immer weiter auszubauen als auch unsere Persönlichkeit zu entwickeln.

**Konzeption.** Unsere Lehrgänge ermöglichen es Ihnen, neue Qualifikationen für Ihre berufliche Karriere zu erlangen. In unseren offenen Seminaren vertiefen Sie Ihr Wissen und können sich in großem Umfang neue Fertigkeiten aneignen. Dabei ist es unser zentrales Anliegen, Ihnen kompromisslos Lernformen in hoher Qualität zu liefern, Lernformen, auf die Sie sich verlassen können. Sie ermöglichen Ihnen zugleich einen optimalen Transfer des erworbenen Wissens in die Praxis. Wir qualifizieren unsere Seminarteilnehmer auf höchstem Niveau und statten sie mit allen Instrumenten aus, die sie für eine aktive, selbstverantwortliche Gestaltung ihrer Zukunft brauchen.

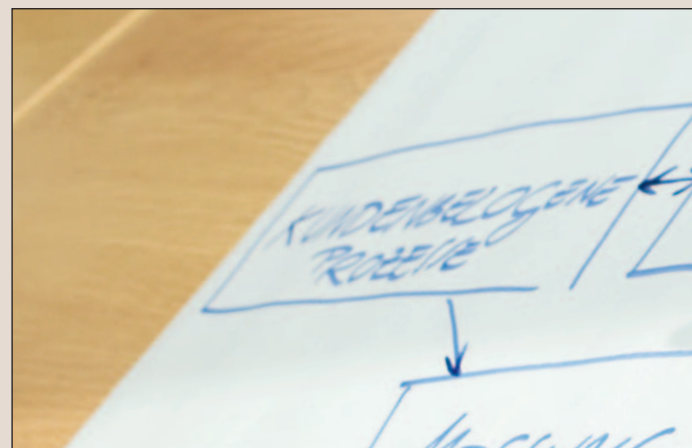
**Harte Währung Softskills.** Lebenslanges Lernen erfordert oft mehr als das Meistern einer neuen Software oder das Erlangen eines neuen Berufsabschlusses. Auch die Weiterentwicklung der eigenen Persönlichkeit ist gefragt. Training und Ausbau der so genannten Softskills entwickeln sich immer mehr zur harten Währung in unserer Gesellschaft. Wir bieten daher eine große Bandbreite an Seminaren für die Vertiefung persönlicher und sozialer Kompetenzen wie Eigeninitiative, unternehmerisches Denken, Team- und Konfliktfähigkeit.

*Lernen und Prozessoptimierung  
am Arbeitsplatz (LUPO)*

## Vor Ort: Zwiesel Kristallglas AG

Seit ihrer Eigenständigkeit im Jahr 2001 führte die Zwiesel Kristallglas AG zahlreiche Umstrukturierungsmaßnahmen durch. Einen ihrer größten Erfolge erzielte sie dabei mit dem von der bbw-Gruppe konzipierten Projekt LUPO: Lernen und Prozessoptimierung am Arbeitsplatz. Zielgruppe der Fortbildungen bei der Zwiesel Kristallglas AG waren Schichtführer und Schichtführervertreter. Sie sollten mehr Handlungsspielraum und damit auch mehr Kompetenzen in ihrem Arbeitsfeld erhalten.

Die Lernarchitektur des LUPO-Konzepts ist zeitlich und inhaltlich flexibel aufgebaut. Sie war deshalb optimal in den Schichtbetrieb des Unternehmens zu integrieren. Im LUPO-Training geben die Lernenden selbst die Lerninhalte vor. Sie entwickeln sie aus den jeweiligen Bedingungen und Anforderungen am Arbeitsplatz. Der Trainer unterstützt und begleitet diese Prozesse des selbst gesteuerten Lernens. Er bringt seinerseits die erforderliche Theorie und die begleitenden Übungen ein.



Den Auftakt zur LUPO-Trainingsreihe machte ein Kick-off-Workshop. Hier lernten die künftigen Trainingsteilnehmer das Lernkonzept kennen. Sie erfuhren, welche Module auf sie zukommen und welche Vorbereitungen dafür jeweils erforderlich werden. Die weiteren Trainingsmodule mit Präsenzveranstaltungen folgten dann im drei- bis vierwöchigen Rhythmus.

Zwischen den einzelnen Modulen fanden selbst organisierte Vorbereitungstreffen statt, bei denen die Gruppe Probleme analysierte und Lösungsansätze entwickelte, um sie im nächstfolgenden Präsenzseminar vorzustellen und zu diskutieren. Zu diesem Seminar waren dann jeweils auch die relevanten Ansprechpartner, meist die Vorgesetzten, eingeladen.

Besondere Aufmerksamkeit galt den Bereichen Arbeitsrecht, Kommunikation, Team- und Konfliktmanagement. Die Teilnehmer erlernten Grundlagen der Mitarbeiterführung und bekamen Anregungen für ihr eigenes Führungsverhalten mit auf den Weg. Neben dem fachlichen Input stießen auch die Themen Sozial- und Selbstlernkompetenz auf starke Resonanz.

Durch die Bearbeitung von Problemfeldern unmittelbar am Arbeitsplatz war nicht nur ein extrem großer Praxisbezug gegeben, es konnten auch wertvolle Prozessoptimierungen vorangetrieben werden. Damit erwies sich LUPO einmal mehr als doppelter Gewinn: Sowohl die einzelnen Mitarbeiter als auch das gesamte Unternehmen profitierten nachhaltig von dieser Fortbildung.





# Vor Ort: Edmund Schröder Maschinenfabrik GmbH & Co. KG

Seit über 100 Jahren stellt die Edmund Schröder Maschinenfabrik GmbH & Co. KG unter dem Markennamen Fortuna Bäckereimaschinen her. Ihr guter Ruf und eine lange Tradition bilden den Hintergrund, vor dem sich das Unternehmen der Zukunft verpflichtet. In einem kontinuierlichen Veränderungs- und Verbesserungsprozess nimmt deshalb auch die Weiterentwicklung der Mitarbeiter und deren Ausrichtung am betrieblichen Alltag einen hohen Stellenwert im Unternehmen ein.

Die Anforderungen an die Weiterbildungsmaßnahmen waren komplex und auf allen Ebenen des Unternehmens angesiedelt. Den Auftakt bildete eine CNC-Fortbildung auf firmenspezifischen Produktionsmaschinen. Um die Synergiepotenziale zu nutzen und den Praxisbezug zu steigern, wurde ein Meister des Betriebs in das Programm eingebunden und das CNC-Training vor Ort durchgeführt. Andere Mitarbeiter nahmen an Weiterbildungsmaßnahmen zu ihrem jeweiligen Aufgabenbereich teil und vertieften ihre Kenntnisse im Umgang mit kaufmännischer Software.

Weil die Edmund Schröder Maschinenfabrik GmbH & Co. KG ihre Bäckereimaschinen in alle Welt liefert, steigt im Unternehmen die Anforderung an sprachliche Gewandtheit und Kommunikation auf internationaler Ebene. Um die Verwaltungsangestellten auf den Kontakt mit internationalen Partnern vorzubereiten und ihren Einsatz flexibler zu gestalten, erhielten sie eine Ausbildung in Business-Englisch. Dieser Englischkurs vermittelte ihnen nicht nur spezifisches Fachvokabular, sondern auch einen sicheren Umgang im Kontakt mit internationalen Kunden. Jetzt sind die Mitarbeiter in der Lage, auf Anfragen und Wünsche auch aus dem Ausland adäquat zu reagieren und sicherer aufzutreten.

Umstrukturierungen erforderten es auch, den Mitarbeiterstamm zu reduzieren. Für die Sozialverträglichkeit der anstehenden Maßnahmen war eine eigenständige Einheit zuständig. Die ehemaligen Mitarbeiter wurden intensiv betreut. Sie erhielten darüber hinaus Zusatzqualifikationen durch Fortbildungen in Regel-, Mess- und Steuerungstechnik und durch Gabelstaplerkurse. Die meisten Teilnehmer konnten deshalb sehr schnell wieder einen neuen Arbeitsplatz finden.

*Gut beraten die Zukunft sichern*

*„Unsere Mitarbeiter nehmen das Schulungsprogramm gerne wahr. Es führt zu einer höheren, allgemein anerkannten Qualifikation und ist durch den direkten betrieblichen Bezug auch sehr praxisorientiert. Wir ziehen eine sehr positive Bilanz aus den bisher durchgeführten Trainings und werden das Dienstleistungsangebot der bbw-Gruppe auch in Zukunft nutzen.“*

**Dipl.-Ing. (BA) Siegfried Jeck**  
Betriebsleitung, Edmund Schröder Maschinenfabrik GmbH & Co. KG

*„Meine persönlichen Erfahrungen sowohl als Teilnehmer als auch als Koordinator für Schulungen im Bereich EDV und Qualitätsmanagement sind durchwegs sehr positiv. Besonders die Kompetenz und Flexibilität der Referenten sowie die individuelle Anpassung der Trainings an die firmenspezifischen Anforderungen haben zum großen Erfolg der Qualifizierungen beigetragen.“*

**Andreas Richter**  
Leiter QS, Malzfabrik Mich. Weyermann GmbH & Co. KG

*„Als examinierte Fachkrankenschwester wollte ich einen neuen beruflichen Weg einschlagen und optimalerweise meine Erfahrungen und Berufskennntnisse mit einbringen. Die absolvierte Weiterbildung zum Sozialwirt beim bfz hat mich praktisch und theoretisch sehr gut für diesen neuen Weg gerüstet und wirklich hervorragend vorbereitet.*

*Als Qualitätsmanagementbeauftragte und externe Auditorin nach der DIN EN ISO bin ich heute in einer mittelgroßen Klinik tätig. Ich pflege nach wie vor sehr guten Kontakt zum bfz und bin dort in wachsendem Umfang Teil eines professionellen Netzwerks geworden. Im Rückblick würde ich diesen Weg sofort wieder einschlagen. Der Lehrgang schaffte hervorragende Grundlagen, um mich in meinem neuen beruflichen Umfeld bestens engagieren zu können.“*

**Elke Schroll**

QMB, Kliniken St. Elisabeth Neuburg, Teilnehmerin am Lehrgang „Sozialwirt“ (bfz-FH)

*„LUPO trug wesentlich dazu bei, dass die Teilnehmer ihre neue Führungsaufgabe in der Produktion erfolgreich meistern. Gleichzeitig konnten mit LUPO Arbeitsprozesse im Unternehmen nachhaltig optimiert werden.“*

**Karl-Heinz Hannes**

Personalleiter, Zwiesel Kristallglas AG



*Maßgeschneiderte Lösungen  
für alle Anforderungen*

## Das Leistungsspektrum der bbw-Gruppe

Das Angebot der bbw-Gruppe umfasst ein attraktives Themenspektrum für Firmen und Privatkunden. Unsere Seminare stehen als Inhouse-Projekte sowie als offene Veranstaltungen zur Auswahl.

Unter den folgenden Internetadressen finden Sie weiterführende Informationen und detaillierte Angaben zu den einzelnen Seminaren. Sie können sich hier auch online für das Seminar Ihrer Wahl anmelden.

[www.bbwegmbh.de](http://www.bbwegmbh.de)

[www.bfz.de](http://www.bfz.de)

[www.betriebsraete-fortbildung.de](http://www.betriebsraete-fortbildung.de)

[www.it-akademie-bayern.de](http://www.it-akademie-bayern.de)

### **Personalentwicklung**

- Führung und Zusammenarbeit
- Schlüsselqualifikationen und soziale Kompetenz
- Arbeitsrecht und Betriebswirtschaftslehre
- Natur und Wirtschaft
- Markt und Kunde

### **Organisationsentwicklung**

- Analyse und Diagnose
- Vision und Strategie, Ziele
- Implementierung, Umsetzung, kontinuierlicher Verbesserungsprozess
- Evaluation

### **Fachliche Qualifizierung**

- EDV/IT
- Sprachen
- gewerblich-technische Themen
- Qualitätsmanagement
- kaufmännische Grundlagen

#### **Lehrgänge**

- IHK-Fortbildungsabschlüsse
- zertifizierte Lehrgangsabschlüsse

#### **Events und Tagungen**

- Meistertage
- Betriebsräte-Fachtagungen

#### **Spezielle Zielgruppen**

- Betriebs- und Personalräte
- Jugend- und Auszubildendenvertreter
- Ausbilder
- junge Mitarbeiter und Auszubildende
- berufserfahrene und ältere Mitarbeiter
- Fach- und Führungskräfte

#### **Moderne Lernarrangements**

- E-Learning
- Wildnis- und Erlebnispädagogik
- Fernlernen mit Lehrbriefen



**bbw/bfz Ansbach**

Brauhausstraße 13  
91522 Ansbach  
Telefon 0981 48890-0  
Telefax 0981 48890-90  
E-Mail info@an.bbw.de

**bfz Aschaffenburg**

Lange Straße 14  
63741 Aschaffenburg  
Telefon 06021 4176-0  
Telefax 06021 4176-120  
E-Mail info@ab.bfz.de

**bbw/bfz Augsburg**

Ulmer Straße 160 a  
86156 Augsburg  
Telefon 0821 40802-0  
Telefax 0821 40802-39  
E-Mail info@a.bbw.de

**bbw Aus- und Fortbildung**

Fürther Straße 212  
90429 Nürnberg  
Telefon 0911 93197-0  
Telefax 0911 93197-50  
E-Mail pmaf@bbw.de

**bfz Bamberg**

Linderstraße 1  
96052 Bamberg  
Telefon 0951 93224-0  
Telefax 0951 93224-99  
E-Mail info@ba.bfz.de

**bfz Bayreuth**

Eduard-Bayerlein-Straße 3  
95445 Bayreuth  
Telefon 0921 78999-0  
Telefax 0921 78999-44  
E-Mail info@bt.bfz.de

**bbw Betriebsräte Fort-  
und Weiterbildung**

Infanteriestraße 8  
80797 München  
Telefon 089 44108-431  
Telefax 089 44108-497  
E-Mail betriebsraete@bbw.de

**bfz Bodensee-Oberschwaben**

Uferweg 7  
88131 Lindau  
Telefon 08382 9651-0  
Telefax 08382 9651-51  
E-Mail info@bob.bfz.de

**bbw/bfz Coburg**

Vorderer Floßanger 13  
96450 Coburg  
Telefon 09561 8623-0  
Telefax 09561 8623-13  
E-Mail info@co.bbw.de

**bfz Donauwörth**

Artur-Proeller-Straße 1  
86609 Donauwörth  
Telefon 0906 70677-0  
Telefax 0906 70677-79  
E-Mail info@don.bfz.de

**bfz Hof**

Schleizer Straße 5-7  
95028 Hof  
Telefon 09281 7254-0  
Telefax 09281 7254-54  
E-Mail info@ho.bfz.de

**bbw/bfz Ingolstadt**

Viehmarktplatz 9  
85055 Ingolstadt  
Telefon 0841 9815-0  
Telefax 0841 9815-499  
E-Mail info@in.bbw.de

**bbw/bfz Kempten**

Haubenschloßstraße 3  
87435 Kempten  
Telefon 0831 52149-0  
Telefax 0831 52149-20  
E-Mail info@ke.bbw.de

**bfz Kronach**

Maximilian-von-Welsch-Straße 9  
96317 Kronach  
Telefon 09261 6076-0  
Telefax 09261 6076-76  
E-Mail info@kc.bfz.de

**bbw/bfz Landshut**

Schillerstraße 2  
84034 Landshut  
Telefon 0871 96226-0  
Telefax 0871 96226-60  
E-Mail info@la.bbw.de

**bfz Marktredwitz**

Wölsauer Straße 20  
95615 Marktredwitz  
Telefon 09231 9656-0  
Telefax 09231 9656-56  
E-Mail info@mak.bfz.de

**bfz Memmingen**

Altvaterstraße 7  
87700 Memmingen  
Telefon 08331 9584-0  
Telefax 08331 9584-16  
E-Mail info@mm.bfz.de

**bbw Mittelfranken,  
Oberfranken, Oberpfalz**

Bennostraße 6  
90411 Nürnberg  
Telefon 0911 946295-11  
Telefax 0911 946295-55  
E-Mail info@moo.bbw.de

**bbw/bfz München**

Schwanthalerstraße 18  
80336 München  
Telefon 089 54851-0  
Telefax 089 54851-250  
E-Mail info@m.bbw.de

**bbw/bfz Nürnberg**

Fürther Straße 212  
90429 Nürnberg  
Telefon 0911 93197-0  
Telefax 0911 93197-50  
E-Mail info@n.bbw.de

**bbw Offene Seminare**

Donaustauer Straße 115  
93059 Regensburg  
Telefon 0941 40207-38  
Telefax 0941 40207-42  
E-Mail offene-seminare@bbw.de

**bbw/bfz Passau**

Dr.-Hans-Kapfinger-Straße 30  
94032 Passau  
Telefon 0851 95625-0  
Telefax 0851 95625-50  
E-Mail info@pa.bbw.de

**bbw/bfz Regensburg**

Donaustauer Straße 115  
93059 Regensburg  
Telefon 0941 40207-0  
Telefax 0941 40207-42  
E-Mail info@r.bbw.de

**bbw/bfz Rosenheim**

Rathausstraße 4  
83022 Rosenheim  
Telefon 08031 2073-0  
Telefax 08031 2073-628  
E-Mail info@ro.bbw.de

**bbw Schwaben**

Zeugplatz 7  
86150 Augsburg  
Telefon 0821 59096-22  
Telefax 0821 59096-16  
E-Mail info@schw.bbw.de

**bbw/bfz Schweinfurt**

Londonstraße 20  
97424 Schweinfurt  
Telefon 09721 1724-0  
Telefax 09721 1724-50  
E-Mail info@sw.bbw.de

**bbw/bfz Traunstein**

Maximilianstraße 18 a  
83278 Traunstein  
Telefon 0861 98651-0  
Telefax 0861 98651-30  
E-Mail info@ts.bbw.de

**bbw Unterfranken**

Rotkreuzstraße 11  
97080 Würzburg  
Telefon 0931 55748  
Telefax 0931 56112  
E-Mail info@uf.bbw.de

**bfz Weiden**

Böttgerstraße 40 a  
92637 Weiden  
Telefon 0961 38948-0  
Telefax 0961 38948-48  
E-Mail info@wen.bfz.de

**bfz Weilheim**

Kaltenmoserstraße 3  
82362 Weilheim  
Telefon 0881 92496-0  
Telefax 0881 92496-55  
E-Mail info@wm.bfz.de

**bbw/bfz Weißenburg**

Wiesenstraße 28  
91781 Weißenburg  
Telefon 09141 8633-0  
Telefax 09141 8633-65  
E-Mail info@wug.bbw.de

**bbw/bfz Würzburg**

Mergentheimer Straße 180  
97084 Würzburg  
Telefon 0931 6150-0  
Telefax 0931 6150-177  
E-Mail info@wue.bbw.de

**it akademie bayern**

**in der bbw gGmbH**  
Proviantbachstraße 30  
86153 Augsburg  
Telefon 0821 56756-10  
Telefax 0821 56756-20  
E-Mail info@it-akademie-bayern.de



## Impressum

**Herausgeber:**

**Berufliche Fortbildungszentren der  
Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH  
Bildungswerk der Bayerischen Wirtschaft  
(bbw) gGmbH**

**Redaktion:**

**Unternehmenskommunikation**

**Konzeption und Gestaltung:**

**KNOBLINGDESIGN**  
München  
[www.knoblingdesign.de](http://www.knoblingdesign.de)

**Fotos:**

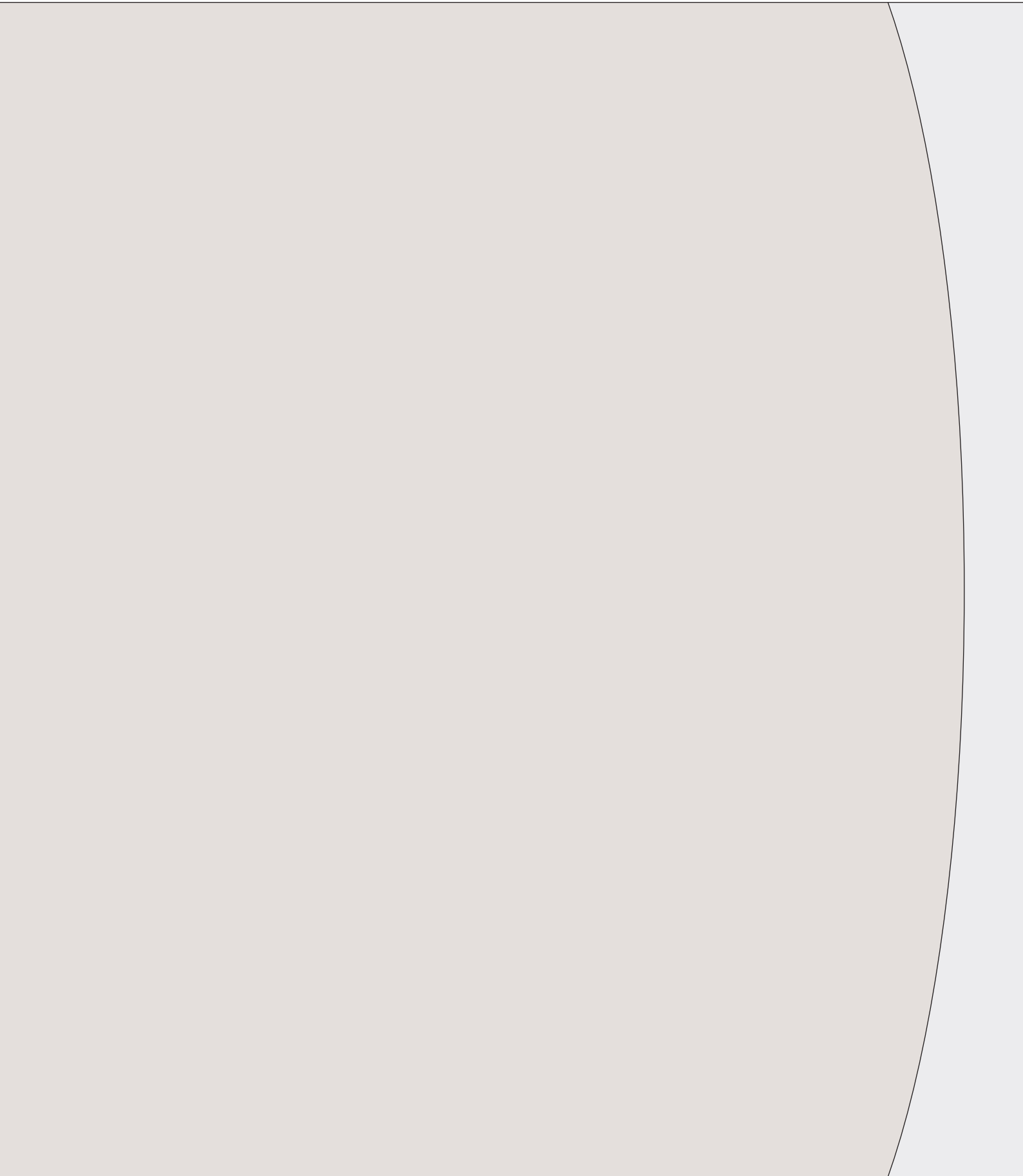
**Simone Kreisbeck**  
München

**Druck:**

**Druck & Medien Schreiber GmbH**  
Oberhaching

**Stand:**

**Mai 2006**



**bbw / bfz**

**Geschäftsführung und Zentrale**

Herbert Loebe  
Infanteriestraße 8  
80797 München  
Telefon 089 44108-211  
Telefax 089 44108-398

Anna Engel-Köhler  
Juliuspromenade 40-44  
97070 Würzburg  
Telefon 0931 79732-14  
Telefax 0931 79732-22

**Bereichsleitung**

**Privat- und Firmenkunden**

Ursula Schindler  
Infanteriestraße 8  
80797 München  
Telefon 089 44108-411  
Telefax 089 44108-498

**Bereichsleitung**

**Key Account Management**

Werner Hahn  
Proviantbachstraße 30  
86153 Augsburg  
Telefon 0821 56756-32  
Telefax 0821 56756-20

E-Mail [info@pfk.bbww.de](mailto:info@pfk.bbww.de)  
[info@pfk.bfz.de](mailto:info@pfk.bfz.de)