

Gut vernetzt und nah am Kunden

Die Beruflichen Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH bieten seit Jahren erfolgreich Beratung, Bildung und Integration für Arbeitnehmer.

Mit 24 Standorten und über 160 Außenstellen ist das bfz in Bayern flächendeckend und vereinzelt in Baden-Württemberg präsent. Wir arbeiten vor Ort effektiv mit Unternehmen, Institutionen und Verbänden zusammen und kennen die regionale Arbeitsmarktsituation.

Zugleich ist das bfz in das weitreichende Unternehmensnetzwerk des Bildungswerks der Bayerischen Wirtschaft e.V. (bbw) eingebunden. Dies ermöglicht, individuell zugeschnittene, praxisnahe und bedarfsorientierte Lösungspakete schnell und flexibel anzubieten. Wir bringen potentielle Mitarbeiter und Unternehmen zusammen – und integrieren Arbeitsuchende nachhaltig in den ersten Arbeitsmarkt.

Förderung

Das Angebot **Arbeitseinstiegsbegleiter für Frauen** ist eine Maßnahme zur Aktivierung und beruflichen Eingliederung nach § 45 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 SGB III und förderfähig mittels AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein) basierend auf dem Zertifikat 2018M100919-10001

Zur Klärung der Fördermöglichkeiten wenden Sie sich bitte an Ihren Kostenträger. Auch wir beraten Sie hierzu gerne.

Adresse

Berufliche Fortbildungszentren der Bayerischen Wirtschaft (bfz) gGmbH

bfz Standort Regensburg
Nebenstelle
Im Gewerbepark D 65
93059 Regensburg



Ihr direkter Kontakt zur Beratung:

Urte Mezger (Seminarleitung)
Tel. (0941) 604876-16
email: urte.mezger@bfz.de

Barbara Maschek (Koordination)
Tel. (0941) 604876-28
email: barbara.maschek@bfz.de

Arbeitseinstiegsbegleiter für Frauen (ArEb)

Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein § 45 SGB III

Stand 05/2018

DAS ANGEBOT IST NACH
AZAV ZERTIFIZIERT

EIN LEBEN VOLLER
Möglichkeiten

Unsere Anfahrtsskizze
finden Sie unter
www.r.bfz.de



jobcenter
Stadt Regensburg



Zielgruppe und Zugangsvoraussetzungen

Es handelt sich bewusst um ein geschlechtsspezifisch angelegtes Angebot, das die besonderen Bedürfnisse und Problemlagen von Frauen berücksichtigt.

Zielgruppe sind erwerbsfähige leistungsberechtigte Frauen, die langzeitarbeitslos und/oder alleinerziehend und /oder Berufsrückkehrerinnen sind.

Teilnehmen können Frauen mit und ohne Berufsausbildung aus allen Berufsbereichen.

Was wollen wir erreichen?

Frauen, die wieder ins Berufsleben einsteigen möchten, sehen sich oft vielfältigen Problemlagen gegenüber, die den (Wieder-)Einstieg ins Berufsleben erschweren. Dazu zählen z. B. mangelnde Kinderbetreuung, alleinige Erziehungsverantwortung, mangelnde zeitliche und/oder räumliche Flexibilität, fehlende soziale Kontakte und Netzwerke und vieles mehr.

Hier setzt der Arbeitseinstiegsbegleiter für Frauen an. Der ArEb greift die aktuelle Lebenssituation der Frauen auf und unterstützt sie dabei, die Alltagsorganisation im Spannungsfeld zwischen Haushalt, Kind und Beruf durch persönliches Zeitmanagement und lebenspraktische Hilfestellung zu bewältigen. Durch Verbesserung von Motivation, Leistungsfähigkeit, Rahmenbedingungen und Qualifikation wird auf eine Arbeitsaufnahme vorbereitet und die Grundlagen für eine dauerhafte Beschäftigung geschaffen.

Ablauf, Angebote und Inhalte

Der Arbeitseinstiegsbegleiter steuert den individuellen Prozess. Nach einem ausführlichen Erstgespräch wird gemeinsam ein individueller Plan mit Handlungsschritten erstellt und im Laufe der Maßnahme kontinuierlich weiterentwickelt.

Dabei stehen folgende Elemente zur Verfügung:

Einzelcoaching

- Individuelle Beratung und Begleitung
- Unterstützung bei der Organisation der Kinderbetreuung
- Lebenspraktische Hilfen z. B. bei Problemen des Alltags, Erziehungs-, Gesundheits- und/oder Ernährungsfragen
- Unterstützung hinsichtlich Zeit- und Selbstmanagement, Stressbewältigung etc.
- Krisenintervention
- Unterstützungs- und Beratungsangebote

Gruppenangebote

Vorträge, Projektarbeiten, Unterricht z.B.

- Verbesserung von Sozialkompetenzen und Schlüsselqualifikationen, Kommunikationstraining, Selbstpräsentation und Selbstsicherheit, Zeitmanagement, Stressbewältigung, Erziehungsthemen, Haushaltsorganisation

Weitere Leistungen nach individuellem Bedarf, z.B.:

- individuelle Berufswegplanung
- Bewerbung und Vermittlung
- ein oder mehrere begleitete Praktika

Laufzeit und Termine

Die Laufzeit des Arbeitseinstiegsbegleiters ist vom 28.05.2018 bis zum 24.05.2021.

Innerhalb dieses Zeitraums ist der individuelle Einstieg in den ArEb ist nach vorheriger Absprache jederzeit möglich. Die erwerbsfähige Hilfebedürftige erhält dazu einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) vom Jobcenter.

Die individuelle Verweildauer beträgt mindestens sechs Monate und kann bei Bedarf durch das Jobcenter um weitere drei Monate verlängert werden.

Eine tägliche Anwesenheit ist nicht vorgesehen. Zur Sicherung der Kontaktdichte und Entwicklungsfortschritte ist jedoch mindestens zwei- dreimal wöchentlich der persönliche Kontakt vorgesehen – Telefonkontakte, aufsuchende Arbeit und Gruppenmaßnahmen inbegriffen.

Termine für Einzelcoachings werden individuell vereinbart. Die Gruppentermine finden in der Regel vormittags von 08:45 Uhr - 12:00 Uhr statt.

Ihre Vorteile

- individuelle, unterstützende Maßnahmen für einen möglichen (Wieder-) Einstieg in ein Beschäftigungsverhältnis
- konkrete persönliche Hilfestellung, angepasst an Ihre individuellen Herausforderungen
- Aussagekräftiges Zertifikat